



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „IOAN N. ROMAN” CONSTANȚA
Str. Mircea cel Bătrân, nr. 104A, cod 900663
Cod fiscal 4700937
Tel/fax: 0241-614482; e-mail: office@bjconstanta.ro;
www.bjconstanta.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 6487

NOTĂ DE INFORMARE COLECTIVĂ PRIVIND PROTECȚIA MATERNITĂȚII LA LOCUL DE MUNCĂ

Conform OUG nr. 96/2003 și HG nr. 537/2004

Prezenta informare are scopul de a aduce la cunoștința tuturor salariaților drepturile și măsurile de protecție de care beneficiază în perioadele de sarcină, lăuzie sau alăptare.

1. OBLIGAȚIA DE INFORMARE

Salariatele au obligația de a informa în scris angajatorul asupra stării lor de maternitate, anexând un document medical eliberat de medicul de familie sau specialist. Protecția legală se activează din momentul acestei notificări oficiale.

2. DREPTURILE SALARIATELOR

Dispensă pentru consultații prenatale: Salariatele gravide au dreptul la timp liber plătit (maximum 16 ore pe lună), în cazul în care investigațiile medicale se pot efectua numai în timpul programului de lucru.

Pauze pentru alăptare: Salariatele care alăptează au dreptul la două pauze de câte o oră fiecare sau la reducerea programului cu 2 ore pe zi, fără diminuarea salariului, până la împlinirea vârstei de 1 an a copilului.

Concediul de risc maternal: Se acordă în cazul în care locul de muncă prezintă riscuri pentru sănătatea mamei sau a fătului, iar angajatorul nu poate modifica condițiile de muncă sau muta salariața pe un alt post.

3. CONDITII DE MUNCĂ ȘI SIGURANȚĂ

Munca de noapte: Salariatele gravide, cele care au născut recent sau care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte (intervalul 22:00 – 06:00).

Evaluarea riscurilor: Angajatorul, împreună cu medicul de medicina muncii, va evalua orice risc la locul de muncă (expunere la agenți chimici, radiații, efort fizic intens, temperaturi extreme) și va lua măsuri de adaptare a postului.

4. PROTECTIA ÎMPOTRIVA CONCEDIERII

Este strict interzisă concedierea salariații din motive care au legătură cu starea sa (graviditate, lăuzie, alăptare, concediu de maternitate sau de creștere copil).

Protecția se extinde pe toată durata sarcinii și a concediilor aferente.

5. CONFIDENTIALITATE

Angajatorul are obligația de a păstra confidențialitatea asupra stării de graviditate a salariații și nu va anunța ceilalți angajați fără acordul scris al acesteia, decât în măsura în care acest lucru este strict necesar pentru protecția ei.